

Venezia- Sabato 07 Febbraio 2026

Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Venezia

## **“L’INFORTUNIO SUL LAVORO L’IMPATTO SUL SISTEMA”**

**INAIL**

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE  
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

## **“RUOLO INAIL NELLA PRESA IN CARICO DELLE PERSONE INFORTUNATE”**

Dott.ssa Mia Boscolo Marchi  
DM1 Sede di Venezia Terraferma

# ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO E LE MALATTIE PROFESSIONALI

- L'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro – INAIL eroga prestazioni ai lavoratori che subiscono infortuni sul lavoro o contraggono malattie professionali causate dall'attività lavorativa.
- In seguito a recenti innovazioni normative, la tutela ha assunto sempre più le caratteristiche di un sistema GLOBALE ed INTEGRATO che va dalla prevenzione nei luoghi di lavoro alle prestazioni economiche e sanitarie, alla riabilitazione e al reinserimento nella vita sociale e lavorativa.



# L'INFORTUNIO SUL LAVORO

## Definizione

### **Definizione (artt. 2 e 210 T.U. 1124/1965)**

*“Infortunio avvenuto per causa violenta, in occasione di lavoro, che abbia comportato la morte o una inabilità permanente, o una inabilità temporanea assoluta superiore a 3 giorni”*

### **Elementi essenziali**

1. Lesione
2. Causa violenta
3. Occasione di lavoro



# LA MALATTIA PROFESSIONALE

## Definizione

L'assicurazione è altresì obbligatoria per le malattie professionali indicate nelle tabelle nn. 4 e 5 allegate al TU, che siano state contratte **nell'esercizio e a causa** delle lavorazioni specificate nelle tabelle stesse ed in quanto lavorazioni previste nell'art. 1. (n.d.r.: **anche «non tabellate – ex Sent. C.Cost. 179/88)**

Per le malattie professionali è richiesto un **rapporto causale/concausale diretto tra rischio professionale e malattia professionale**





- In base al principio dell'“automaticità delle prestazioni”, l'Inail tutela i lavoratori che subiscono un infortunio sul lavoro o contraggono una malattia professionale (tecnopatici), mediante l'erogazione di prestazioni economiche, sanitarie e socio-sanitarie.
- All'Istituto è riconosciuta la funzione di assicurare la più ampia tutela del lavoratore, con il compito, non solo di indennizzare il danno, ma anche di provvedere alla cura e al reinserimento del lavoratore che ha subito un evento lesivo di origine professionale.
- Tutto ciò comporta la presa in carico del lavoratore con la possibilità, in presenza delle condizioni richieste, di ricevere le prestazioni economiche, nonché quelle sanitarie e socio-sanitarie volte al recupero della integrità psicofisica della persona e a favorirne il reinserimento familiare, sociale e lavorativo.



## PRESTAZIONI ECONOMICHE



- **Indennità per inabilità temporanea assoluta al lavoro**
- **Danno permanente (danno biologico, rendita)**
- **Assistenza personale continuativa (all.3 T.U.1124/65)**
- **Assegno incollocabilità**
- **Rendita ai superstiti**
- **Assegno funerario**
- **Fondi speciali**

## PRESTAZIONI SOCIO SANITARIE



- **Cure riabilitative**
- **Cure termali**
- **Reinserimento al lavoro**
- **Protesi ed ausili (reinserimento sociale e familiare)**
- **Rimborso farmaci fascia C**
- **Prevenzione**
- **Supporto psicologico**



- Il lavoratore ha l'**OBBLIGO**:
  - di informare immediatamente il proprio datore di lavoro di qualsiasi infortunio gli sia capitato
  - di presentare SUBITO al DL il primo certificato medico e gli eventuali successivi
- . Il Datore di lavoro (DL) ha l'**OBBLIGO**:
  - se l'infortunio ha una prognosi di almeno 1 giorno di inviare la comunicazione dei dati dell'infortunio
  - se l'infortunio non è guaribile entro tre giorni, di inviare la denuncia entro 48h all'INAIL e all'autorità di Pubblica Sicurezza

L'INAIL ricevuta la denuncia verifica la presenza dei requisiti e procede agli accertamenti ritenuti necessari

Il DIRITTO a ricevere le prestazioni INAIL si prescrive nei primi 3 anni e 150 giorni dalla data dell'infortunio o dalla manifestazione della malattia professionale.

# RUOLO DEL DIRIGENTE MEDICO INAIL



L'indennità giornaliera decorre dal quarto giorno successivo all'infortunio, anche se l'inabilità temporanea assoluta decorre dal primo giorno.

Il Dirigente Medico verifica la regolarità del caso, valutando se le lesioni sono riconducibili alla dinamica dell'evento e se vi sia la causa violenta.

## Valutazione Clinica

Il DM valuta la temporanea impossibilità del lavoratore ad attendere alla propria occupazione. La durata dell'inabilità può non coincidere con la guarigione clinica

## Consulenze Specialistiche

Può avvalersi di consulenze in sede: ortopedica, neurologica, chirurgica, oculistica, ORL, psichiatrica

## Prestazioni Riabilitative

Eroga prestazioni riabilitative presso centri INAIL (Volterra) o strutture sanitarie pubbliche e private convenzionate



E' una prestazione economica, soggetta a tassazione Irpef, corrisposta come indennizzo per mancata retribuzione.

- Requisiti:**
- a) causa lavorativa dell'infortunio o della malattia professionale
  - b) Inabilità che comporta l'astensione dal lavoro per più di 3 giorni

**Decorrenza:** dal 4° giorno successivo alla data di infortunio o di manifestazione della MP che abbiano determinato l'inabilità assoluta.

**Durata:** per tutto il periodo della inabilità temporanea assoluta al lavoro, compresi i giorni festivi, fino alla guarigione/stabilizzazione clinica.

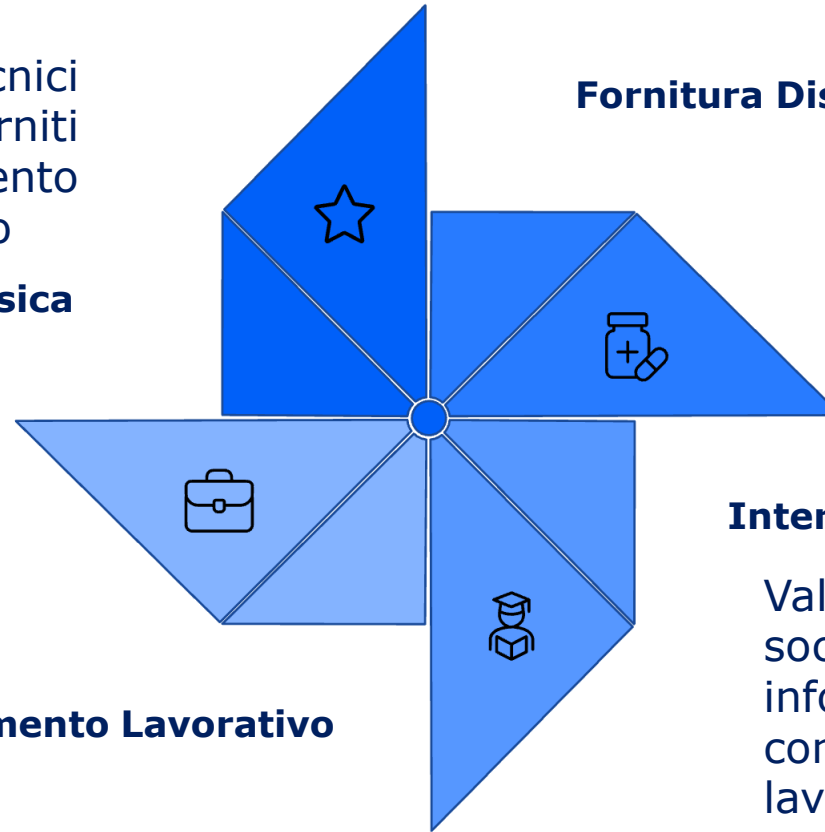
- 60% della retribuzione media giornaliera fino al 90° giorno
- 75% della retribuzione media giornaliera dal 91° giorno fino alla guarigione clinica

# ASSISTENZA PER IL RECUPERO E REINSERIMENTO

Prescrizione di dispositivi tecnici (protesi, ortesi e ausili) forniti dai Centri Protesi di riferimento (Budrio e filiali) o dal territorio

## Assistenza Protesica

## Fornitura Dispositivi



## Reinserimento Lavorativo

## Interventi Socio-Educativi

Valutazione di interventi di natura sociale funzionali a sostenere gli infortunati nel rientro nel proprio contesto di vita familiare, sociale e lavorativo tramite l'Equipe multidisciplinare

Il Dirigente Medico coordina gli interventi finalizzati al recupero dell'integrità psico-fisica e al tempestivo reinserimento del lavoratore.

## ACCERTAMENTO DELL'INVALIDITA' PERMANENTE

Al termine del periodo di inabilità temporanea assoluta, il Dirigente Medico INAIL accerta se residuano menomazioni e valuta l'eventuale grado di invalidità permanente.

Questa valutazione è fondamentale per determinare il tipo di indennizzo a cui il lavoratore ha diritto e per pianificare gli eventuali interventi di supporto necessari per il pieno recupero.



## IL DANNO BIOLOGICO: CRITERI DI INDENNIZZO



Meno del 6%  
Franchigia



Dal 6% al 15%  
Indennizzo in capitale



Oltre il 16%  
Rendita

 Il tipo di indennizzo erogato viene stabilito in base al grado di menomazione secondo la Tabella delle Menomazioni INAIL

Definito il danno, è necessario valutare se l'assicurato può riprendere il suo lavoro, le relazioni sociali, la vita in famiglia e le attività sportive.



## Assistenza Protesica

Protesi, ortesi e ausili per il recupero della mobilità e autonomia



## Reinserimento Sociale

Interventi educativi e sociali, sostegno anche per i familiari



## Autonomia Personale

Abbattimento barriere architettoniche, dispositivi domotici, adattamento veicoli



## Integrazione Lavorativa

Interventi specifici per il reinserimento e integrazione nel contesto lavorativo

## ÉQUIPE MULTIDISCIPLINARE

Gruppo di lavoro **multiprofessionale** che assicura l'approccio interdisciplinare per la soluzione dei bisogni dell'infortunato, tecnopatico e dei suoi familiari

Ha l'obiettivo di individuare, all'interno di un progetto personalizzato, gli interventi previsti nel Regolamento, garantendo l'adeguatezza e l'appropriatezza degli stessi e contribuendo a realizzare la tutela globale e integrata degli infortunati sul lavoro e dei tecnopatici.

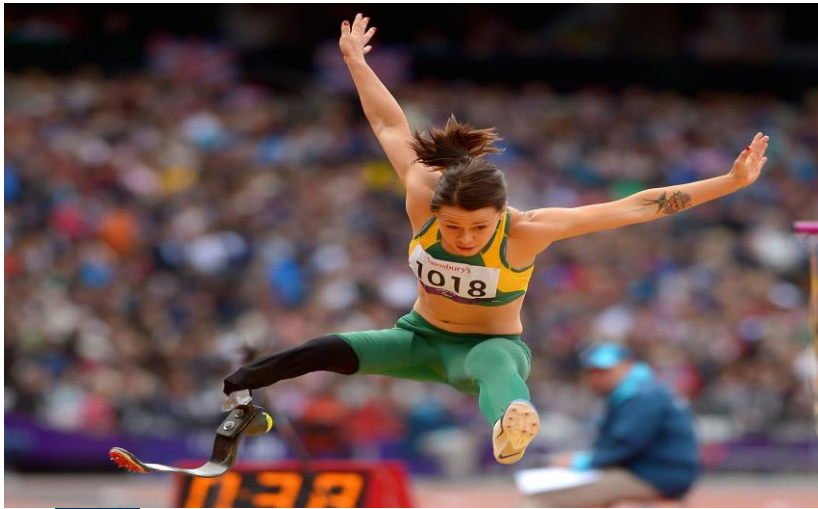
L'équipe multidisciplinare di I livello prende in carico l'assicurato e individua, all'interno di un progetto personalizzato, gli interventi necessari al massimo recupero possibile dell'integrità psico-fisica dello stesso. In particolare si attiva per l'individuazione degli interventi per l'autonomia e per il reinserimento nella vita di relazione anche con l'elaborazione di appositi progetti.



## DESTINATARI della presa in carico globale ed integrata

- ✓ gli **infortunati** o **tecnopatici** con postumi stabilizzati, compresi gli assistiti ex IPSEMA;
- ✓ gli infortunati o tecnopatici, ancora in inabilità temporanea assoluta, per i quali si renda necessaria una “presa in carico tempestiva”, tenuto conto del quadro diagnostico conseguente all’evento infortunistico, al fine di un più efficace reinserimento nell’ambiente di vita e di lavoro;
- ✓ i **familiari del lavoratore** infortunato o tecnopatico nonché i **familiari superstiti** dei lavoratori deceduti per cause lavorative, con l’obiettivo di sostenere a livello psicologico e sociale anche la famiglia del lavoratore che viene direttamente colpita dall’evento infortunistico e che si trova ad affrontare nuove situazioni (la disabilità o la morte del familiare lavoratore).

# Centro Protesi INAIL : Budrio e Punto Assistenza Veneto



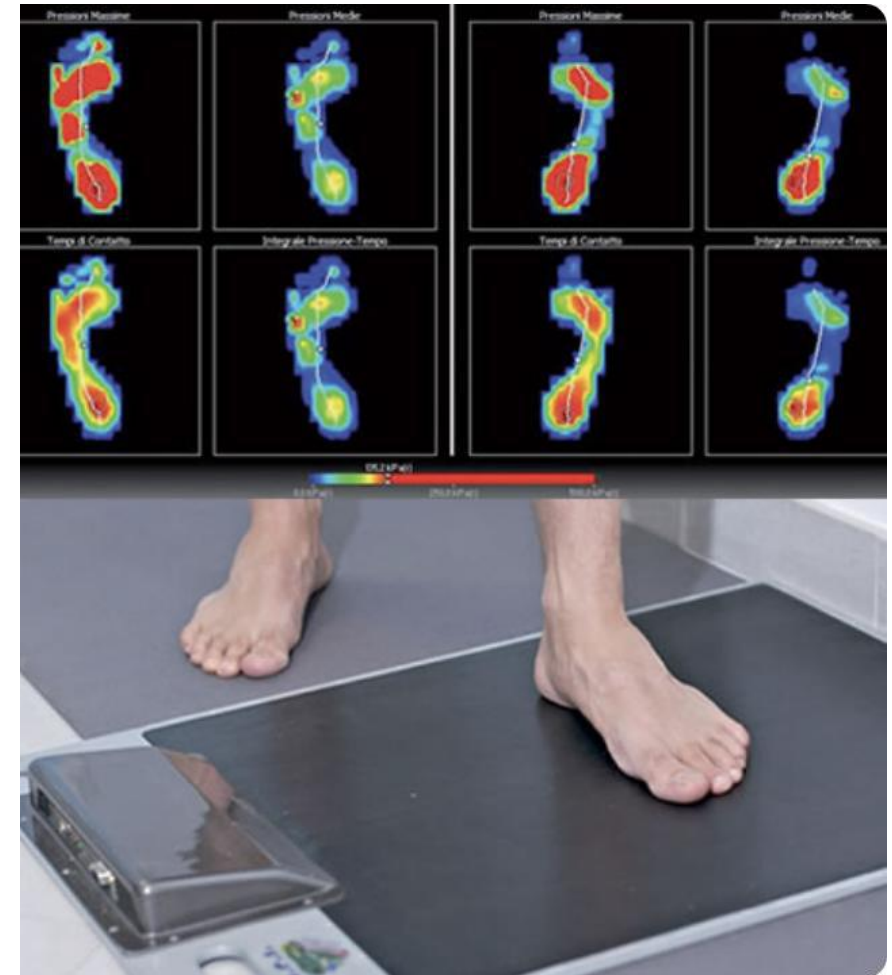
## Centro del Piede

È in fase di avvio un centro specializzato, dedicato alla presa in carico del paziente:

**Equipe Multidisciplinare:** composta da medico Ortopedico/Fisiatra, tecnico ortopedico, medico legale, per un approccio integrato e complete del paziente, verifica appropriatezza e prescrizione presidio più idoneo.

**Valutazione Completa:** Analisi strumentale e clinica del paziente.

**Produzione su Misura:** Plantari ortopedici predisposti e su misura Calzature ortopediche predisposte o su misura



## Dispositivi ed interventi per l'abbattimento delle barriere architettoniche in ambiente domestico

- Adeguamento degli ambienti interni /esterni per facilitare la deambulazione, l'accessibilità, la fruibilità (rampe, scivoli, pareti, bagni, cucine)
- Adeguamento funzionale e modifiche impiantistiche (sanitari, rubinetterie, maniglioni, ecc.)
- Adeguamento degli arredi per facilitare la fruibilità dell'ambiente domestico (piani cottura, mobili e pensili)



## Comandi speciali e adattamenti per la guida

- Allestimento di comandi speciali e/o di adattamenti del veicolo necessari a garantire l'accesso nel veicolo degli infortunati con patente speciale (ad esempio, rampe e piattaforme elevatrici per auto)
- Allestimento degli adattamenti necessari a garantire l'accesso e/o il trasporto dell'infortunato non idoneo alla guida
- Comandi speciali e/o adattamenti per un secondo veicolo utilizzato esclusivamente per l'attività lavorativa



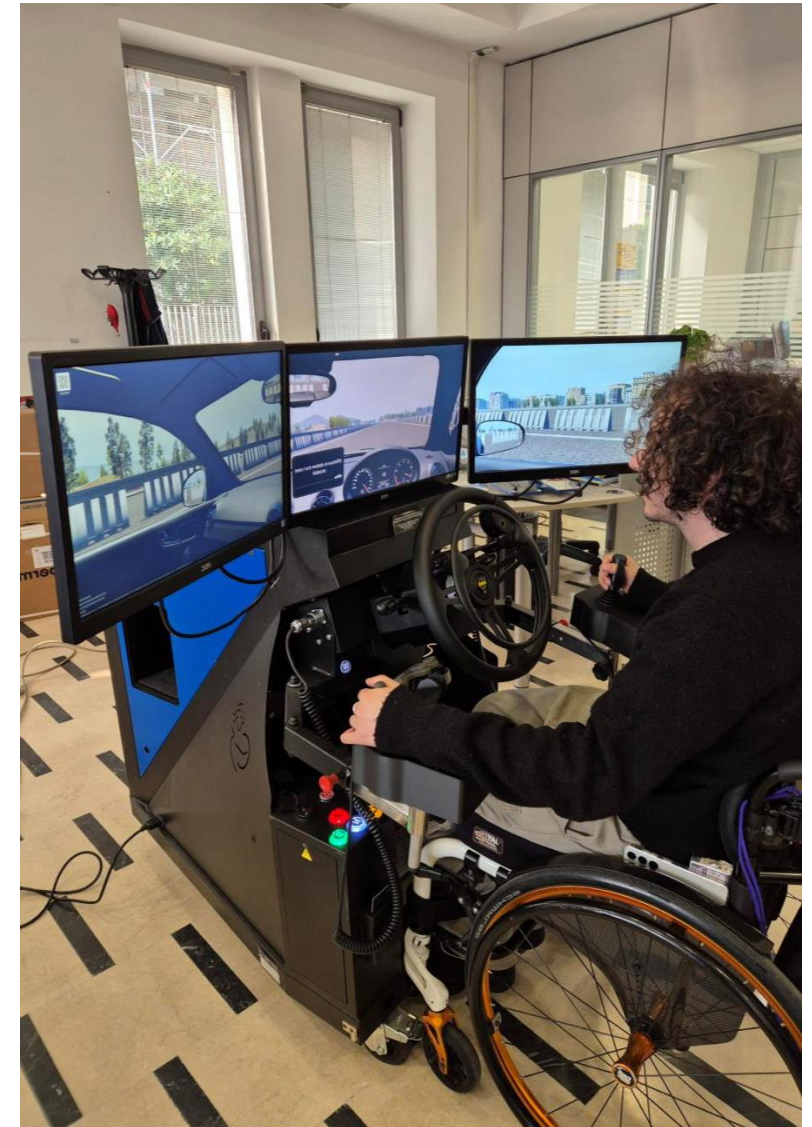
## Centro Servizi Mobilità con Veicoli: servizi attivati dal 2026 presso il PAVE

Informativa sul percorso patente speciale, acquisto del veicolo, agevolazioni fiscali, cosa prevede il Regolamento Protesico;

Valutazione delle capacità residue alla guida (simulatore, equipe medico/tecnica per la valutazione, auto multi-adattate);

Certificazione efficienza della protesi per la guida del motociclo;

Consulenza tecnica per allestimento del veicolo (guida o trasporto): auto, moto, barche velivoli, mezzi da lavoro.



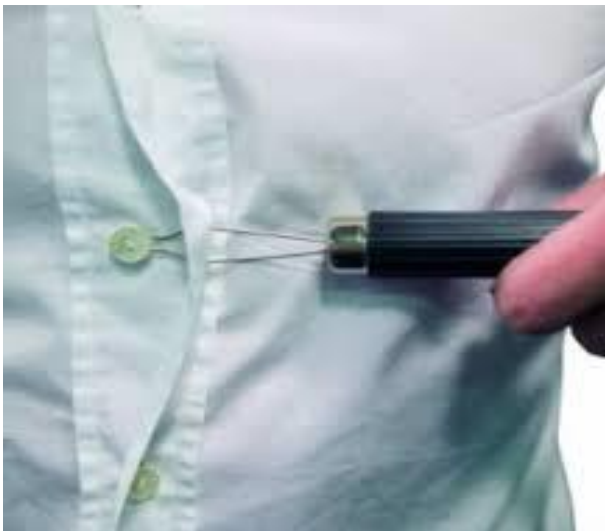
## Ausili informatici

- Dispositivi informatici anche dotati di tecnologie avanzate, a seconda delle necessità (PC., notebook, palmari, tablet e smartphone)
- Periferiche informatiche necessarie per l'uso ed il controllo dell'ausilio (sistemi di puntamento alternativi al mouse, sistemi di fissaggio, sensori elettromeccanici ed elettronici, sistemi di input vocale, volta pagine, ecc.)
- Interventi formativi sui principali programmi applicativi (pacchetto office) e sui programmi di comunicazione ed interazione sul web (posta elettronica, internet)

Possono essere forniti sulla base di un progetto riabilitativo personalizzato mirato a facilitare le relazioni sociali mediante la comunicazione interpersonale, l'elaborazione scritta e grafica, l'accesso all'informazione ed alla cultura.

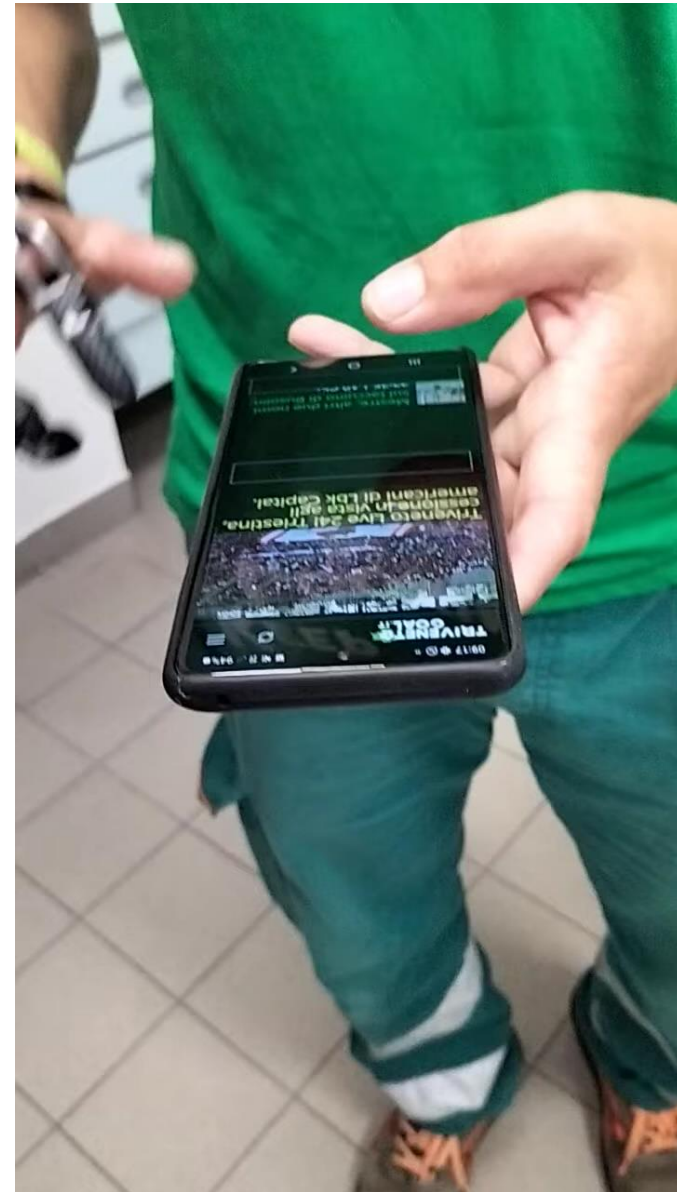


Ausili per igiene e cura della persona



Propulsore di spinta: ruota aggiuntiva motorizzata da agganciare alla carrozzina: sgrava totalmente l'utente dall'azione di propulsione e spinta







# INTERVENTI DI SOSTEGNO ALLA PERSONA

- a) sostegno psicologico individuale, in coppia, in gruppo in favore degli infortunati/tecnopatici e loro familiari o di familiari di lavoratore vittima di evento di origine lavorativa con esito mortale;
- b) interventi in favore degli infortunati/tecnopatici per la rielaborazione dell'esperienza dell'infortunio o della malattia professionale (attività di counseling, gruppo di incontro, gruppo di auto-mutuoaiuto, laboratori di narrazione autobiografica, scrittura, teatro, fotografia, ecc.);
- c) interventi sociali ed educativi (inserimento in centri socio-riabilitativi o centri socio-educativi, ecc.) in favore degli infortunati/tecnopatici;
- d) interventi a sostegno della domiciliarità (sostegno educativo al domicilio, coaching, ecc.) in favore degli infortunati/tecnopatici;



# INTERVENTI DI SOSTEGNO ALLA PRATICA DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA E LUDICO-MOTORIA

- ✓ eventi ricreativi e socializzanti che coniugano l'attività motoria o sportiva con gli aspetti ricreativi, culturali, naturalistici e di socializzazione;
- ✓ avviamento ad attività sportive e alla pratica delle stesse, non rientranti tra quelle disciplinate dall'articolo 1, comma 372, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 e del relativo piano quadriennale, previa iscrizione a Società sportive affiliate al Cip o a Enti di promozione sportiva riconosciuti dal Cip.



# INTERVENTI DI SOSTEGNO ALLA PRATICA SPORTIVA



- ✓ Piano Quadriennale di attività per la promozione e la diffusione della pratica sportiva delle persone con disabilità da lavoro anni 2026 – 2029

## INAIL Veneto PROTOCOLLO D'INTESA REGIONALE per la DELLA PRATICA SPORTIVA TRA LE PERSONE CON TRA



La Direzione Regionale per il Veneto dell'Istituto Nazionale per l'Assicurazione Infortuni sul Lavoro (di seguito denominata "INAIL"), con sede a Venezia, S. Croce 712 (C.F. 01165400589, partita IVA-00968951004), nella persona del Direttore Regionale Dott. ssa Daniela Petrucci, domiciliata per la carica presso la Direzione Regionale;

E

Il Comitato Italiano Paralimpico Regionale Veneto (di seguito denominato CIP), con sede a Padova, Via Nereco Rocco 60 (C.F. 97006060582, partita IVA -02150891006), nella persona del Presidente Sig. Ruggero Vilnai, domiciliato per la carica presso la sede del CIP Comitato Regionale Veneto;

- ✓ Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 art. 1 comma 372



# Z.P.: TRAUMA VERTEBRO MIDOLLARE: PARAPLEGIA

## ORIENTEERING



Mondiali Croazia 2015



Premiazioni Staffetta Rep. Ceca 2016



Mondiali Lituania 2017



**Europei Slovacchia 2018**



**Coppa Europa 2020**



**Trentino Malga Valfontane 2022**



**Mondiali Portogallo 2019**

**INAIL**

Home

Campagna Inail

Materiali informativi

Spot

Le belle storie

Avviso pubblico

## REINSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ DA LAVORO

Inail offre sostegno a lavoratori e datori di lavoro per realizzare progetti personalizzati con finanziamenti fino a 150.000 euro



CON INAIL,  
RICOMINCIO  
DAL MIO  
LAVORO



L'Inail garantisce supporto ai propri assistiti vittime di infortunio o malattia professionale per la **continuità lavorativa** o per l'**inserimento in una nuova occupazione** attraverso la realizzazione di **progetti personalizzati** di reinserimento

## **Conservazione del posto di lavoro**

Lavoratori subordinati e parasubordinati e autonomi, con disabilità da lavoro, tutelati dall'Inail.

## **Nuova occupazione**

Persone con disabilità da lavoro tutelate dall'Inail con le quali vengano stipulati contratti di lavoro subordinato o parasubordinato per attività lavorative anche non soggette a obbligo assicurativo Inail.



**SOGGETTI DESTINATARI** degli interventi per la conservazione del posto di lavoro (stessa mansione o diversa mansione) e per l'inserimento in nuova occupazione

✓ **indipendentemente dal grado di inabilità**

e anche a seguito di un aggravamento, anche solo funzionale, correlato a un precedente evento lesivo, pur in assenza di una nuova valutazione del danno da parte dell'INAIL

✓ **senza distinzioni sulla natura del rapporto di lavoro né sulla tipologia di contratto**

Subordinato, parasubordinato e autonomo  
(valutazione caso per caso)

**Eccezione:  
non può accedere agli interventi mirati  
alla ricerca di nuova occupazione il lavoratore autonomo**

# SOGGETTI ESCLUSI

**Dipendenti delle amministrazioni statali**, anche a ordinamento autonomo, assicurati attraverso la speciale gestione per conto dello Stato.

**N.B.:** non appartengono a questa categoria i dipendenti di amministrazioni pubbliche assicurati nella forma della gestione ordinaria (es. Enti locali, Aziende degli enti locali, EPE, EPNE)

**Altri soggetti** che, sebbene tutelati dall'INAIL, non sono qualificabili come "lavoratori", quali ad esempio:

- **studenti**
- **casalinghe**

**Superamento e abbattimento delle barriere architettoniche** nei luoghi di lavoro (inserimento rampe, adeguamento percorsi orizzontali, modifica locale ascensore, servizi igienici, ecc.)

**Adeguamento e adattamento delle postazioni di lavoro** (arredi, strumenti, ausili, strumenti di interfaccia macchina-utente, veicoli costituenti strumenti di lavoro, ecc.)

**Formazione** (addestramento utilizzo postazioni, tutoraggio per svolgimento stessa mansione o per riqualificazione professionale funzionale all'adibizione ad altra mansione, ecc.)



## FINANZIAMENTI A FONDO PERDUTO

Ciascun progetto di reinserimento lavorativo è finanziato fino a un massimo di **150.000 euro**:

**135.000 euro**, con rimborsabilità delle spese sostenute dal datore di lavoro al **100%**, per interventi di **superamento e abbattimento di barriere architettoniche** nei luoghi di lavoro e per interventi di **adeguamento e adattamento delle postazioni** lavorative

**15.000 euro**, rimborsabili al **60%**, per progetti di **formazione**

In caso di conservazione del posto di lavoro, è rimborsato al datore di lavoro il **60% della retribuzione** effettivamente corrisposta al destinatario del progetto.

Il datore di lavoro può, per una sola volta, un'**anticipazione fino al 75%** dei costi del progetto.



# CASO: M.C. operaio metalmeccanico. Addetto alla cesoia di laminati.

## L'infortunio

«...mentre effettuava la sostituzione dei coltelli ad una cesoia rimaneva impigliato con l'arto superiore dx ai rulli in azione.....»

## L'esito

Trauma da schiacciamento arto dx (dominante) con successiva amputazione terzo medio di braccio con stiramento e sofferenza del nervo ascellare arto superiore sx.....»

Presa in carico con

Interazione multidisciplinare

❖ Medico legale

❖ Neurologo

❖ Ortopedico

Attivazione piano riabilitativo individuale

❖ centri convenzionati

**Attivazione protocollo riabilitativo protesico Budrio CON RICOVERO  
Fornitura prima di protesi provvisoria poi di protesi mioelettrica**

# CASO: M.C. operaio metalmeccanico. Addetto alla cesoia di laminati.

A circa 1 anno dall'evento veniva considerato stabilizzato con definizione del periodo di inabilità lavorativa e successiva stima del danno nella misura del 55% di Danno Biologico

L'infortunato ha beneficiato:

1. Del **SOSTEGNO PSICOLOGICO** di sede;
2. Di una **RELAZIONE D'AIUTO** con l'assistente sociale
3. **PROTESIZZAZIONE** dell'arto superiore destro
4. Ha usufruito del **PROGETTO PER L'EDUCAZIONE ALLA SCRITTURA** con la mano sx
5. Ha conseguito la **PATENTE SPECIALE B** con modifiche ai comandi di guida
6. Ha ottenuto **AUTORIZZAZIONE ALLA MODIFICA DELL'AUTO**

Sottoposto a visita da parte del medico competente ritenuto:

**NON IDONEO ALLA MANSIONE SPECIFICA**

**NUOVA MANSIONE  
NUOVO PROFILO PSICOFUNZIONALE**

**ADDETTO ALL'UFFICIO SPEDIZIONI**

## ADDETTO ALL'UFFICIO SPEDIZIONI

**Predisposizione di un progetto di ragionevole adeguamento postazione di lavoro, formazione e modifica auto**

**Scrivanie piani scivolosi per la scrittura- tappetini gommosi a dimensione scrivania per facilitare la scrittura**

- **Computer condivisi USO MOUSE – sensore mouse (due postazioni)**
- **Postazione dinamica - sostituzione del computer con Monitor Touchscreen.**
- **Dotazione Telefono con cuffie per consentire l'uso e al contempo scrivere eventuali comunicazioni**
- **Modifica comandi auto aziendale come da prescrizioni relative al patente BS**
- **Formazione: progetti formativi**

# D.M.A.: AMPUTAZIONE GAMBA SINISTRA





**Grazie dell'attenzione!**