



Lavoro e Salute: II Ruolo Strategico delMMG

Prevenzione, Cura e Tutela
nella Medicina Territoriale

“Il Lavoro è il determinante socioeconomico della salute del singolo individuo e della rete familiare.”

Medico Competente



- Ruolo preventivo in azienda.
- Valuta il rischio specifico della mansione.

Medico di Medicina Generale (MMG)



- Valutazione globale dell'assistito.
- Ogni aspetto dello stato di salute, inclusi i fattori lavorativi.
- Il “Ponte” tra paziente, lavoro e INAIL.

Il MMG è il tramite fondamentale tra la salute del lavoratore e il mondo del lavoro.

Il Divario Assistenziale

10-15%

Stima dell'accesso ai servizi di medicina del lavoro a livello mondiale.

70%

Percentuale di lavoratori che ha accesso all'assistenza primaria.

Il Problema Nascosto

- **16%** delle assenze per malattia (>3 giorni) sono dovute a patologie professionali non riconosciute.
- **30%** dei pazienti in ambulatorio ritengono che la propria salute sia legata al lavoro.

I costi diretti ed indiretti della compromissione lavorativa sono una realtà quotidiana per il MMG.

Una Chiamata all'Azione Globale

“Una sfida globale è quella di utilizzare in modo più sistematico l’assistenza primaria... È essenziale migliorare la salute e la produttività dei lavoratori aumentando il numero, le competenze e le capacità degli operatori sanitari.”

Prof. M. Kidd, WONCA Lisbona 2014

L’Impegno Internazionale

WO-
NCA

ICO
H



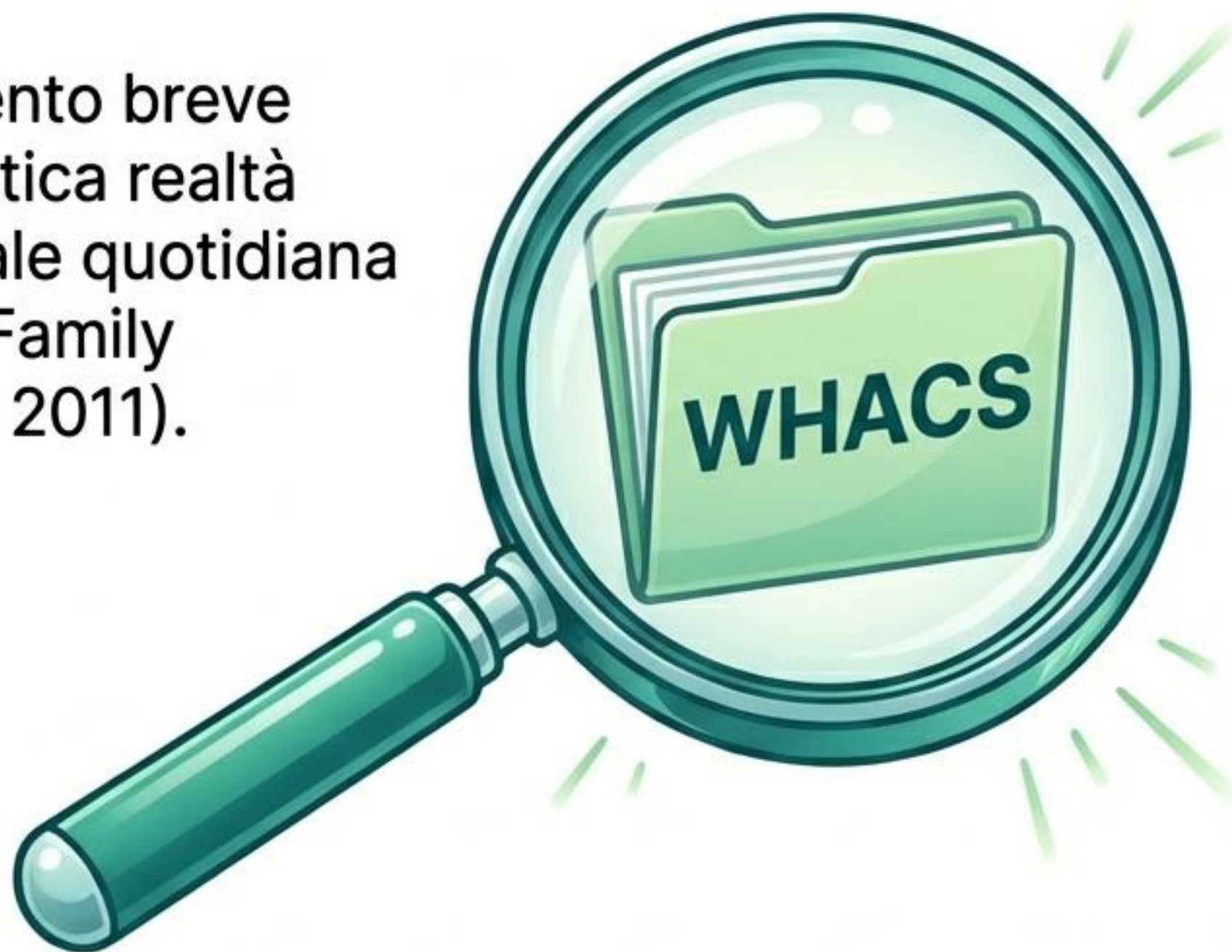
ILO

WONCA e ICOH collaborano con OMS e ILO per colmare le lacune nei servizi e integrare la salute sul lavoro nell’assistenza primaria.

L’OMS (Conferenza dell’Aja 2011) auspica una stretta collaborazione tra medicina del lavoro e cure primarie (PHC).

Lo Screening in Ambulatorio: Il Metodo WHACS

Uno strumento breve per la frenetica realtà ambulatoriale quotidiana (American Family Physicians, 2011).



Indicatori Chiave

- Sintomi che peggiorano durante il lavoro.
- Esposizione a polveri, fumi o sostanze chimiche.
- Discrepanza tra anamnesi classica e sintomi presentati.
- Diagnosi o eziologia dubbia.

Obiettivo: Intercettare la correlazione lavorativa “nascosta” nei sintomi comuni.

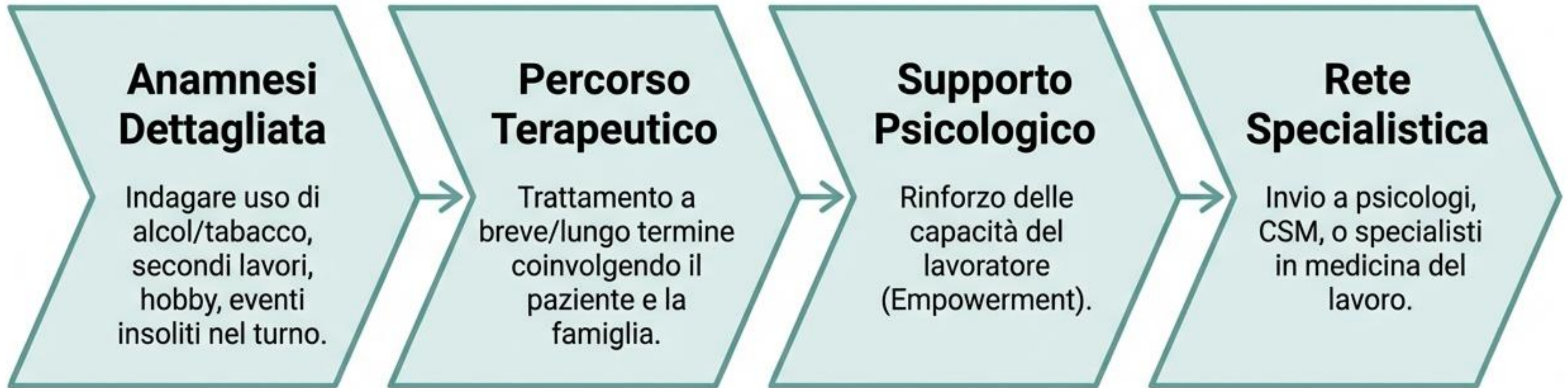
Il Questionario WHACS

- 1. Che lavoro svolgi? (What do you do?)**
 - Chiedere posizione lavorativa e anni di servizio.
- 2. Come svolgi il tuo lavoro? (How do you do it?)**
 - Movimenti ripetitivi, sollevamenti, saliscendi, turnazione.
- 3. Sei preoccupato di rischi o esposizioni? (Any exposures?)**
 - Rumori forti, sostanze chimiche, biologici, violenza.
- 4. Ci sono colleghi con problemi simili? (Coworkers with similar concerns?)**
- 5. Sei soddisfatto del tuo lavoro? (Satisfied with your work?)**
 - Ti piace? Hai in programma di cambiare?

Red Flags (Sintomi Correlati)

- Rash cutanei
- Malattie respiratorie
- Problemi muscolo-scheletrici

Dalla Risposta all'Azione



Obiettivo finale: Identificare precocemente ricadute di malattie professionali croniche.

Definire l'Evento: L'Infortunio

Evento violento e immediato che determina danni fisici e psichici e impedisce le attività lavorative per più di 3 giorni.



Cadute e scivolamenti

(Inciampi, cadute dall'alto)



Movimentazione manuale

(Lesioni da carichi)



Incidenti con macchinari

(Lesioni da attrezzature)



Incidenti stradali

(In itinere o collisioni)

Obblighi del MMG: Certificazione e Legge



1. Ruolo di Prima Assistenza

Se il paziente non si rivolge al Pronto Soccorso, il MMG deve fornire le prime cure.

2. Obbligo di Certificazione

Rilascio del primo certificato medico ai fini della denuncia (Decreto-legge 76/2020, art. 6 ACN 2024).

3. Il Nesso Causale

Compito critico: Stabilire il link tra evento e attività lavorativa (posto di lavoro o in itinere).

Output: Diagnosi e Prognosi.

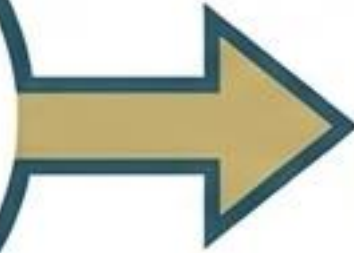
Il Circuito Informativo: Obblighi del Paziente



Ricezione Dati

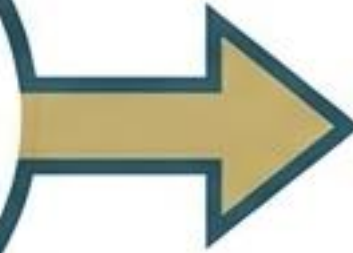
Il lavoratore riceve dal medico:

- Numero identificativo,
- Data rilascio,
- Giorni prognosi.



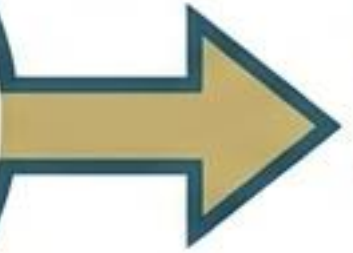
Notifica Immediata

Il lavoratore deve dare immediata notizia al Datore di Lavoro fornendo i dati del certificato.



Malattia Professionale

Comunicazione obbligatoria entro 15 giorni dalla manifestazione.



Notifica INAIL

Il datore di lavoro inoltra la denuncia all'INAIL.



- **Gestione del Caso e Follow-up**

Gestione del Caso e Follow-up

Continuità Assistenziale



Il MMG segue il paziente nel percorso di cura e recupero funzionale. Una relazione medico-paziente peculiare.

Chiusura Infortunio



Il MMG redige sempre più spesso i certificati di chiusura definitiva, attestando il recupero della capacità lavorativa.

Riapertura (Relapse)





Il MMG può riaprire un infortunio se si verifica una riacutizzazione del processo morboso successiva alla ripresa del lavoro, non legata a una nuova causa

La Sfida Umana: Popolazioni Vulnerabili



Molti MMG riportano casi di rifiuto malattia per pressione lavorativa.

Lavoratori stranieri, Cooperative, Precariato

-  **Conflitto:** Forti pressioni per rifiutare o ridurre i giorni di malattia.
-  **Barriera:** Lingua, mancata conoscenza dei diritti, paura del licenziamento.

Il Ruolo del MMG come Avvocato di Salute:
Convincere il paziente a tutelare i propri interessi è una forma di **Prevenzione Secondaria.**

L'Emergenza in Numeri: Focus Veneto



- Oltre il 40% delle vittime è di origine straniera.
- Media: 9+ vittime al mese.

104

Morti

Gennaio - Novembre 2025

+32

Decessi

Rispetto all'anno precedente

2°

Regione

Per numero di vittime in Italia
(Zona Arancione)

Il Futuro: Demografia e Integrazione

Nuove Sfide Demografiche



Necessità di Integrazione



Obiettivo Sostenibile



La collaborazione tra Cure Primarie e Salute Lavorativa non è più opzionale, è l'unico modo per sostenere la forza lavoro.

Visione Integrata

Salute e Lavoro **non sono compartimenti stagni.**

Il MMG non è solo un certificatore burocratico, ma il garante della salute globale del paziente.

"Ottimizzare la capacità funzionale attraverso la storia clinica e la competenza."



grazie per l'attenzione!

